



Gemeinsam zum *Erfolg* Unser Portfolio

Mahlstedt

- TRAINING
- COACHING
- CONSULTING

Individuelle Trainings-, Coaching- und Consultingangebote bilden die Kernbereiche unserer Tätigkeit.

Wir arbeiten mit kleinen und mittelständischen Unternehmen genauso wie mit Konzernen, mit Privatpersonen genauso wie mit öffentlichen Einrichtungen und Verbänden.

Wir begleiten Ihre Vorhaben zur Personal- und Organisationsentwicklung mit unserer umfassenden fachlichen Expertise.

Sie benötigen für ausgewählte HR-Tätigkeiten temporär fachkundige Unterstützung? Im Rahmen unseres HR Interim Managements bieten wir Ihnen schnelle, professionelle und maßgeschneiderte Lösungen.



Weitere Informationen und Referenzen unter www.mahlstedt-tcc.de



TRAINING

Unsere Trainings sind flexibel an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasst. Sie sind praxisorientiert und nachhaltig.

Unsere Trainingsschwerpunkte:

- Kommunikation & Rhetorik
- Persönlichkeit & Führung
- Changemanagement & Teambildung



COACHING

In unseren Coachings erarbeiten wir Lösungen für Ihre Herausforderungen. Lösungen, die an Ihren Potentialen anknüpfen und diese erweitern.

Unsere Coachingschwerpunkte:

- Führungskräftecoaching
- Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung
- Konfliktbewältigung



VORTRÄGE

Ob auf großen Firmenevents oder im kleinen Kreis, die Vorträge von Anja Mahlstedt begeistern immer.

Vortragsthemen u. a.:

- Führung rockt
- Seien Sie merkwürdig
- 4 Fragen, die Karrieren gestalten



CONSULTING

Wir entwickeln speziell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Lösungen und begleiten Sie intensiv während der Umsetzungsphase.

Unsere Beratungsschwerpunkte:

- Personalentwicklung
- Projekt- & Changemanagement
- Moderation von Arbeitstreffen

MAHLSTEDT & PARTNER

spezifisch. messbar. praxisnah.

Seit 2007 arbeitet das Team von Mahlstedt & Partner mit Fach- und Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen.

Unser Team besteht aus hochqualifizierten Beratern, Trainern und Coaches, die über langjährige Berufs- und Führungserfahrung verfügen. Unsere Arbeitsweise beruht auf einer partnerschaftlichen und ergebnisorientierten Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Klienten. Unsere fundierten methodischen und didak-

tischen Kenntnisse bilden zusammen mit unserem umfassenden Fachwissen das Fundament unserer Arbeit. Die kontinuierliche eigene Fortbildung gehört zu unseren persönlichen Standards.

Für Themen, die wir nicht selbst in unserem Berufs- und Führungsalltag erlebt und bearbeitet haben, arbeiten wir mit ausgewählten Kooperationspartnern zusammen.



Ausführliche Teamprofile finden Sie unter www.mahlstedt-tcc.de/ueber-uns/

UNSERE KOMPETENZFELDER

- 1 HR INTERIM MANAGEMENT
- 2 OFFENE TRAININGS-PROGRAMME
- 3 TEAMENTWICKLUNG & WORKSHOPMODERATION
- 4 PERSÖNLICHKEIT ENTWICKELN
- 5 IDEEN ENTWICKELN

UNSER CREDO

«Nur wer sich selbst kennt, kann überzeugend führen - nur wer klar kommuniziert, wird verstanden.»



HR INTERIM MANAGEMENT



Akute personelle Engpässe, Fusionen oder Sanierungsprozesse stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Notwendiges Know-How und Ressourcen sind oftmals inhouse nicht ausreichend vorhanden.

Als Interim Manager ergänzen wir Ihr Team mit profundem Fachwissen und Erfahrungen, einem Gespür für die Menschen sowie unserer Fähigkeit, uns schnell in neue Situationen einzudenken.

HR-Expertise in

- **unterschiedlichen Branchen (Medien, FMCG, Kreditwirtschaft, Dienstleistung, Industrie)**
- **allen wichtigen operativen und strategischen HR-Themen**
- **mittelständischen und eigentümergeführten Firmen**
- **national und international agierenden Unternehmen**

Kompetenzfelder HR Interim



Weitere Informationen unter www.mahlstedt-hr-interim.de

Direkter Draht
0171 566 05 95

OFFENE TRAININGSPROGRAMME

Mitarbeiterpotentiale erkennen und entwickeln



Unsere drei offenen Trainingsprogramme dienen der nachhaltigen Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter. Sie beziehen sich auf verschiedene praxisrelevante Themenfelder, richten sich an unterschiedliche Zielgruppen und basieren auf ausgewählten Schulungsarten.

Sie möchten Ihr spezielles Inhouse-Training mit uns planen? In einem persönlichen Gespräch klären wir gemeinsam Ihren Bedarf.



Ausführliche Informationen zu unseren Trainingsprogrammen und aktuelle Trainingstermine finden Sie unter www.mahlstedt-tcc.de/training-2/.

1 DIVERSITY

Modulares Trainingsprogramm zur Förderung gemischtbesetzter Führungsteams in Unternehmen

Zielgruppe: Nachwuchskräfte, Führungskräfte, Mentoren

2 FAKT

Offene Trainingsmaßnahme zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung von Frauen

Zielgruppe: Weibliche Fach- und Führungskräfte

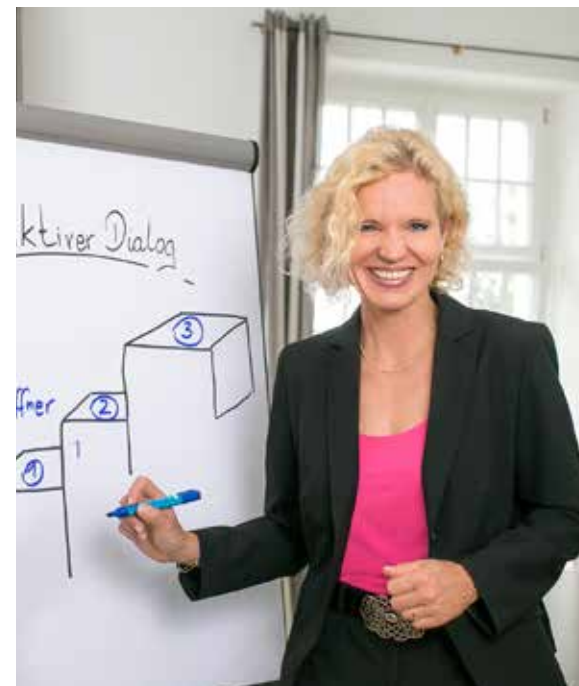
3 KOMPAKT

Modulares Trainingsprogramm zur Förderung der Beratungskompetenz in Veränderungsprozessen

Zielgruppe: Führungskräfte, HR-Manager, Berater, Spezialisten

TEAMENTWICKLUNG & WORKSHOPMODERATION

Erfolg braucht ein starkes Team



Wir führen für Sie maßgeschneiderte Teamentwicklungen und Workshopmoderationen durch.

Um den nachhaltigen Erfolg sicherzustellen, setzen wir ein besonderes Augenmerk auf eine fundierte Auftragsklärung im Vorfeld. Dabei unterstützen wir Sie in folgenden Feldern:

- Kick-off Veranstaltungen für Projekte und Veränderungsprozesse mit nachhaltiger Begleitung
- Ergebnismoderation nach 360°-Feedbacks und Mitarbeiterbefragungen
- Jahresauftakt- und Zielvereinbarungsprozesse
- Strategie- und Visionsworkshops
- Teamentwicklungen
- Begleitung von Veränderungsprozessen

PERSÖNLICHKEIT ENTWICKELN

Persönlichkeit entwickeln. Präsenz trainieren. Überzeugungskraft gewinnen.

Sie selbst sind die wichtigste Quelle für Ihren Erfolg! Denn Ihre Persönlichkeit bildet die Grundlage für ein wirkungsvolles Handeln und überzeugendes Auftreten.

Lernen Sie eigenes und fremdes Verhalten besser zu verstehen, erkennen Sie eigene Stärken und Potentiale, verbessern Sie Ihre Leistungsfähigkeit, die Kommunikation mit Anderen und die Arbeit im Team.

Wir begleiten Manager, Führungskräfte und Teams bei ihrer persönlichen und professionellen Entwicklung. Gemeinsam arbeiten wir an Ihren Ressourcen, um diese zu nutzen und auszubauen.

Die Basis unser Coaching- und Trainingsarbeit bildet ein systemischer Ansatz, in dem wir Sie als Teil eines größeren sozialen Systems begreifen. Veränderungen setzen innerhalb dieses Systems an Ihren Potentialen an.



Bei Bedarf setzen wir u. a. folgende Modelle ein: DISG Modell, Lumina Spark, Riemann Thomann Modell, Reiss Profil, Belbin Teamrollen

IDEEN ENTWICKELN

Ideen zum Erfolg führen - Innovationen managen

Welche Rahmenbedingungen brauchen Innovationen? Wie kann die Innovationskraft Ihres Unternehmens nachhaltig gestärkt werden? Kann man Kreativität lernen? Wie entstehen neue Ideen?

Wir unterstützen Sie bei der Freisetzung kreativer Potentiale, beim (Er-)Finden und Entwickeln neuer Ideen. In Workshops erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen neue Lösungen für die anstehenden Herausforderungen in Ihrem Unternehmen.

Neben ausgewählten Kreativitätstechniken (wie Brain Writing, Walt Disney) setzen wir dabei insbesondere den Kreativprozess «Design Thinking» ein.



„...with Design Thinking you can see two dots, that don't make any sense, but somehow in your head you connect them in a new and different way. (Joe Gebbia, Airbnb)“

«DESIGN THINKING»

GUTE IDEEN SIND KEIN ZUFALL!

Lernen Sie Aufgaben neu zu denken. Entwickeln Sie Produkte und Services, die konsequent an den Bedürfnissen Ihrer Kunden orientiert sind.



«Design Thinking» verbindet kreative Offenheit mit klar umrissenen Schritten - eine Kombination, die den Weg der Innovationsfindung noch effektiver macht.

Wir gehen die Schritte gemeinsam mit Ihnen.



KONTAKT

Mahlstedt & *Partner* | Luv 8 | 22880 Wedel
Tel. 04103 970750 | E-Mail: info@mahlstedt-tcc.de

www.mahlstedt-tcc.de

www.mahlstedt-hr-interim.de

Mahlstedt

- TRAINING
- COACHING
- CONSULTING