

TEAM



Heißt es in Ihrem Team „toll ein anderer machts“ oder arbeiten Sie in einem „high performing team“?



Je unterschiedlicher ein Team, desto erfolgreicher kann es sein. Wird in ihrem Team Unterschiedlichkeit wert geschätzt?



Die wichtigsten Teamerfolgskriterien in Kürze:

- gemeinsames Ziel
- klare Führung und Verantwortlichkeiten
- angemessene Feedback- und Konfliktkultur
- ausreichende Information und Kommunikation
- Anerkennung der Erfolge
- Wertschätzung von Unterschiedlichkeit

Welche Erfolgsfaktoren werden bei Ihnen gelebt, welche müssen noch entwickelt werden?



Nach Belbin gibt es bis zu 9 Teamrollen: Welche präferieren Sie persönlich?

Weitere Informationen zu den Teamrollen: <https://www.mahlstedt-tcc.de/wp-content/uploads/2017/10/Belbin-Teamrollen.pdf>



Was können Sie persönlich tun, um Ihr Team noch erfolgreicher zu machen?